



บริษัท น้ำตาลและอ้อยตะวันออก จำกัด (มหาชน) EASTERN SUGAR & CANE PUBLIC COMPANY LIMITED

ประกาศที่ 0006/2565

เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน ด้านสวัสดิการสำหรับพนักงานหญิงในช่วงให้น้ำนมบุตร

บริษัท น้ำตาลและอ้อยตะวันออก จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มน้ำตาลและอ้อยตะวันออก มีเจตนารมณ์ในการดำเนินการตามมาตรฐานแรงงานไทย โดยบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อพนักงานที่เป็นแรงงานขับเคลื่อนสำคัญให้องค์กรเจริญเติบโต และก้าวหน้าในทางธุรกิจอย่างยั่งยืน และมุ่งเน้นให้พนักงานได้รับสิทธิไม่ต่ำกว่ากฎหมาย หรือตามหลักมาตรฐานสากล ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 15 มีนาคม 2565 จึงมีมติอนุมัตินโยบาย ดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการ โดยอนุญาตให้พนักงานหญิงที่มีบุตรสามารถพัก เพื่อเก็บน้ำนมในช่วงให้นมบุตรได้ตามความจำเป็น ดังนี้
 - 1.1 อนุญาตพนักงานหญิงพักเพื่อเก็บน้ำนม ในช่วงให้นมบุตร โดยนับเป็นเวลาทำงาน
 - 1.2 บริษัทฯ จัดสถานที่เพื่อใช้ในการพักเก็บน้ำนม และสิ่งอำนวยความสะดวกในการเก็บรักษาน้ำนม
- 2) บริษัทฯ จะไม่เลิกจ้าง หรือลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์ใดๆ เหตุจากการตั้งครรภ์
- 3) กรณีที่พนักงานหญิงมีครรภ์หรืออยู่ระหว่างให้นมบุตร มีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งมาแสดงว่าไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมต่อไปได้ ให้สิทธิขอเปลี่ยนงานได้ในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราว และบริษัทฯ จะพิจารณาเปลี่ยนงานให้ตามที่เห็นสมควรเหมาะสมกับพนักงาน
- 4) บริษัทฯ ห้ามพนักงานหญิงมีครรภ์หรือระหว่างให้นมบุตร ทำงานอย่างหนึ่งอย่างใด ต่อไปนี้
 - 4.1 งานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
 - 4.2 งานขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ
 - 4.3 งานยก แบก หาม หาบ ทูน ลาก หรือเข็นของหนักเกิน 50 กิโลกรัม

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม 2565

(คุณหญิงณัฐิกา วัธนเวคิน)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร