



บริษัท น้ำตาลและอ้อยตะวันออก จำกัด (มหาชน)
EASTERN SUGAR & CANE PUBLIC COMPANY LIMITED

ประกาศที่ 0007/2565

เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน
ด้านการคุ้มครองและป้องกัน การล่วงเกินทางเพศและการใช้ความรุนแรง

บริษัท น้ำตาลและอ้อยตะวันออก จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มน้ำตาลและอ้อยตะวันออก มีเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินกิจการ บรรลุถึงวัตถุประสงค์ มีระเบียบข้อบังคับ ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อก่อให้เกิดความสงบสุขในการทำงานร่วมกัน โดยบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อพนักงานที่เป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในองค์กร เจริญเติบโตและก้าวหน้าในทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 15 มีนาคม 2565 จึงมีมตินโยบาย ดังต่อไปนี้

1) บริษัทฯ จะเพิ่มเติมระเบียบข้อบังคับในการทำงานให้ชัดเจน เพื่อกำหนดเป็นระเบียบวินัย และบทลงโทษ โดยกำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกัน และป้องกันไม่เกิดเหตุ

- 1.1 พนักงานต้องประพฤติตนเป็นพลเมืองดี อยู่ในระเบียบและกฎเกณฑ์ของสังคม และไม่ประพฤติชั่ว หรือกระทำการอันเป็นการผิดกฎหมาย
- 1.2 พนักงานต้องไม่กระทำการล่วงเกินทางเพศซึ่งกันและกัน ซึ่งการละเมิดศีลธรรมอันดีนี้ ให้รวมถึงการไม่ถูกรังเรียนด้วยเหตุอันเป็นการละเมิดศีลธรรมอันดีนี้ด้วย
- 1.3 พนักงานต้องไม่ยุ่ง ส่งเสริม หรือสนับสนุนให้เกิดการแตกแยกความสามัคคี การทะเลาะวิวาท หรือการทำร้ายร่างกายในหมู่พนักงานของบริษัทฯ หรือกับบุคคลภายนอก
- 1.4 พนักงานต้องไม่ทำการทะเลาะวิวาท หรือใช้กำลังประทุษร้าย ซึ่งกันและกัน ทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ รวมถึงที่พักที่บริษัทฯ จัดหาให้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม 2565

(คุณหญิงณัฐิกา วัธนเวคิน)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร