



บริษัท น้ำตาลและอ้อยตะวันออก จำกัด (มหาชน)
EASTERN SUGAR & CANE PUBLIC COMPANY LIMITED

ประกาศที่ 0020/2567

เรื่อง นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน

บริษัท น้ำตาลและอ้อยตะวันออก จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยมุ่งมั่นที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าและมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายด้านแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

1. จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐาน มรท.8001-2563 กฎหมายแรงงานและระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. จะทบทวนและปรับปรุงนโยบายและระบบการจัดการด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง
3. ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม
4. การจ่ายค่าตอบแทนการทำงานต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเป็นอย่างน้อย
5. ชั่วโมงการทำงานและวันหยุดเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และจัดให้มีการทำงานล่วงเวลาตามความสมัครใจของลูกจ้างสัปดาห์ละไม่เกิน 36 ชั่วโมง
6. ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติ รวมทั้งไม่ขัดขวาง แทรกแซงการใช้สิทธิของลูกจ้าง
7. ไม่ล้งโทษทางวินัยโดยการหักค่าจ้าง ลงโทษทางกายหรือทางจิตใจ รวมทั้งจัดให้มีมาตรการการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ
8. ไม่ว่าจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานและไม่สนับสนุนให้มีการว่าจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี
9. ดูแลหญิงมีครรภ์ให้ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยต่อการมีครรภ์ และไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่งหรือลดสิทธิประโยชน์อันเนื่องจากการมีครรภ์
10. เคารพสิทธิของลูกจ้างในการรวมตัวจัดตั้งและการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานหรือคณะกรรมการอื่นๆ รวมทั้งสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง
11. ดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
12. จัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างทั่วถึงและพอเพียง ตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2567

(นายสุชกาญจน์ วัธนเวคิน)
กรรมการผู้จัดการใหญ่